



№ 80 від 26.04.2022

Керівникам органів управління  
освітою територіальних громад

Головам територіальних організацій  
профспілки працівників  
освіти і науки України

Керівникам закладів освіти

Головам первинних  
профспілкових організацій

До Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України надходять непоодинокі звернення від освітян області щодо оплати праці в умовах воєнного стану та у зв'язку із зменшенням обсягу освітньої субвенції територіальним громадам.

З метою прийняття управлінських рішень, просимо Вас забезпечити дотримання рекомендацій, викладених у спільному листі Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 15.04.2022 року, згідно яких **рекомендовано керівництву територіальних громад, перед тим як розглядати питання щодо можливого зменшення окремих виплат педагогічним працівникам у зв'язку із зменшенням обсягів освітньої субвенції, спільно з органами управління освітою територіальних громад, територіальними організаціями профспілки працівників освіти і науки України, із залученням керівників закладів загальної середньої освіти та голів відповідних профспілкових комітетів, напрацювати алгоритм дій в умовах зменшених обсягів освітньої субвенції, враховуючи конкретну ситуацію у кожній територіальній громаді.**

Міністерство освіти і науки України у листі № 4/610-22 від 18.04.2022, на запит Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України зазначає, що ухвалені управлінські рішення не можуть суперечити Конституції України та законам України і не повинні порушувати права працівників, тому вважає, що винятково зменшення надходжень до місцевих бюджетів, не є підставою для оголошення простою закладу, установи освіти.

Одночасно звертаємо Вашу увагу, що відповідно до листа Міністерства освіти і науки України № 1/4444-22 від 25.04.2022 року, Міністерство вимагає забезпечення гарантій працівникам та здобувачам освіти відповідно до ст 57-1 Закону України "Про освіту" **щодо:**

- організації освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників;
- збереження місця роботи і середнього заробітку та інших виплат, передбачених законом.

У зв'язку із зменшенням обсягу освітньої субвенції, Міністерство освіти і науки України ініціюватиме внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України, що регулюють питання встановлення надбавок і доплат, тому просить на даний час не допускати прийняття рішень про зменшення окремих надбавок і доплат педагогічним працівникам (класне керівництво, перевірка навчальних робіт, тощо).

Згідно із помісячним розписом видатків державного бюджету зазначені обсяги освітньої субвенції буде зменшено у червні-грудні поточного року, що призведе до недофінансування видатків на оплату праці педагогічних працівників закладів освіти, які здійснюються за рахунок освітньої субвенції, в середньому на 17 відсотків щомісяця.

Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України пропонували,- у разі, коли неможливе збереження попереднього рівня заробітних плат педагогічним працівникам при зменшенні фінансування, у першу чергу - зменшувати кошторисні призначення на виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків, яка передбачена ст.57 Закону України «Про освіту». Щодо можливого зменшення надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним працівникам, яка передбачена постановою Кабінету Міністрів України № 373 від 23.03.2011 р., то запропоновано, у разі необхідності, запровадити її зменшення не раніше як з 1 вересня 2022 року.

Додатки:

- спільний лист Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 15.04.2022;
- лист Міністерства освіти і науки України № 1/4444-22 від 25.04.2022 року;
- лист Міністерства освіти і науки України № 4/610-22 від 18.04.2022.

Голова Львівської обласної організації профспілки  
організації профспілки  
працівників освіти і науки України



Марія ЯЦЕЙКО



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Керівникам департаментів (управлінь)  
освіти і науки обласних, Київської  
міської державних (військово-  
цивільних) адміністрацій

Керівникам закладів професійної  
(професійно-технічної), фахової  
передвищої та вищої освіти

## Про оплату праці працівників закладів освіти

До Міністерства освіти і науки України звертаються працівники закладів освіти щодо невиконання заробітної плати тим працівникам, які в умовах воєнного стану вимушені були змінити місце проживання, залишити робоче місце, але мають можливість виконувати роботу дистанційно або не можуть виконувати свої посадові обов'язки; щодо рішень відділів (управлінь) освіти місцевих органів виконавчої влади, керівників закладів освіти про зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам тощо.

Міністерство освіти і науки неодноразово листами від 28.02.2022 № 1/3292-22, від 06.03.2022 № 1/3370-22, від 07.03.2022 № 1/3378-22, від 15.03.2022 № 1/3463-22 доводило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій інформацію щодо особливостей застосування норм трудового законодавства під час дії правового режиму воєнного стану, зокрема щодо оплати праці працівників закладів освіти під час призупинення навчання, в умовах дистанційного навчання, під час простою тощо (зазначені листи є у вільному доступі на сайті Міністерства освіти і науки України).

Повідомляємо, що відповідно до частини першої статті 57<sup>1</sup> Закону України «Про освіту» (із змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану» від 15.03.2022 № 2126-IX, що набув чинності 20.03.2022) працівникам закладів освіти, установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, місце навчання, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду гарантується, зокрема, організація освітнього процесу в



МОН № 1/4444-22 від 25.04.2022

Підписав: Даниленко Світлана Василівна

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00FF988400

Дійсний: з 03.06.2020 14:27:52 по 03.06.2022 14:27:52

дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників; збереження місця роботи, середнього заробітку та інших виплат, передбачених законом.

Органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, їх представники, посадові особи (керівники, голови, начальники), органи управління (структурні підрозділи) у сфері освіти приймають у межах своєї компетенції рішення, обов'язкові до виконання на відповідній території, для реалізації державних гарантій, визначених частиною першою цієї статті, в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану (особливого періоду).

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти та установи освіти, мають забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Отже, держава гарантує працівникам закладів і установ освіти забезпечення виплати заробітної плати або збереження середнього заробітку незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації. Саме з цієї причини працівники закладів та установ освіти, як працівники бюджетних установ, не мали права на отримання державної допомоги в рамках програми «єПідтримка», оскільки повинні отримувати заробітну плату безпосередньо у закладі освіти.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Під час воєнного стану працівники можуть виконувати завдання у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно). Порядок і підстави дистанційної роботи передбачено законодавством про працю.

Відповідно до статті 60<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) за дистанційною формою організації праці робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією власника або уповноваженого ним органу, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Норма також визначає, що дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі.

Таким чином, законодавством визначено достатньо гнучкий спосіб виконання завдань за межами робочого місця (адмінбудівлі), при цьому основною умовою є своєчасне виконання завдань за посадою.

У згаданих випадках оплата праці здійснюється в повному обсязі відповідно до законодавства.

У разі відсутності організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, оголошується простій щодо окремих працівників або структурних підрозділів відповідно до статті 34 КЗпП.

Зауважуємо, що порядок оплати часу простою визначаються положеннями статті 113 КЗпП.

Відповідно до частини першої статті 113 КЗпП час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

У частині третій статті 113 КЗпП зазначено, що за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за № 12, сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати.

Зауважуємо, що відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» надано право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Тобто, постановою Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 встановлена нижня межа оплати часу простою працівників – не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу) і не передбачена заборона здійснювати оплату часу простою у більш високому розмірі, зокрема, у розмірі середньої заробітної плати.

*Щодо здійснення виплат працівникам закладів та установ освіти, що знаходяться на території тимчасової окупації або у місцях бойових дій.*

Міністерство освіти і науки листом від 19.03.2022 № 1/3556-22 інформувало керівників закладів та установ освіти, які розташовані в місцях бойових дій або під тимчасовою окупацією, про можливість змінити місце розташування та перейти на обслуговування до органів Казначейства за новою адресою розташування. У разі переходу на обслуговування до іншого органу Казначейства розпорядники бюджетних коштів (одержувачі бюджетних коштів) керуються Порядком формування Єдиного реєстру розпорядників бюджетних коштів та одержувачів бюджетних коштів, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 22.12.2011 № 1691.

Також зазначаємо, що Порядок виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 590 (зі змінами).

Розрахунково-касове обслуговування розпорядників (одержувачів) бюджетних коштів здійснюється Державною казначейською службою та його органами в особливому режимі в установленому законодавством порядку з урахуванням особливостей, визначених цим Порядком.

Також інформуємо, що Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 13.03.2022 № 267 «Деякі питання затвердження фінансових документів та казначейського обслуговування в умовах воєнного стану».

На сьогодні на жаль не всі громади самостійно можуть виплатити заробітну плату працівникам закладів освіти через різні причини (окупація, відсутність електропостачання, втрачений зв'язок з начальником відділу освіти, керівником закладу і бухгалтерією тощо).

Задля налагодження механізму виплати заробітної плати педагогічним працівникам у тих громадах, які не можуть зробити цього самостійно, Міністерство освіти і науки спільно з Міністерством фінансів і Казначейством вишукують реальні можливості вирішення цього питання в тих умовах, що склалися.

Міністерство освіти і науки постійно контролює ситуацію щодо виплати заробітної плати працівникам закладів освіти, зокрема спрямування коштів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Інформуємо, що освітня субвенція, яка спрямовується на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, надходить на рахунки місцевих бюджетів двічі на місяць (у перший робочий день та 11 числа місяця). Міністерство освіти і науки як головний розпорядник коштів за день до кожного траншу (1 і 11 числа місяця) надає Казначейству лист з інформацією чи на всі бюджети і чи в повному обсязі перераховувати кошти освітньої субвенції. Кошти освітньої субвенції спрямовуються до всіх місцевих бюджетів своєчасно та в повному обсязі.

*Щодо рішень відділів (управлінь) освіти місцевих органів виконавчої влади, керівників закладів освіти про зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.*

Відповідно до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» видатки загального фонду Державного бюджету України на 2022 рік, передбачені для Міністерства освіти і науки за програмою 2211190 «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам», скорочено на 10 відсотків загальним обсягом 10 804 383,8 тис. гривень.

Таким чином, у зв'язку із запровадженням військового стану в Україні фінансовий ресурс у 2022 році для виплати заробітної плати педагогічним працівникам є надто обмеженим, що спонукає місцеві органи виконавчої влади, керівників закладів освіти ухвалювати рішення про зменшення розмірів надбавок і доплат.

Проте слід зауважити, що згідно із помісячним розписом видатків державного бюджету зазначені обсяги освітньої субвенції буде зменшено у червні-грудні поточного року, що призведе до недофінансування видатків на оплату праці педагогічних працівників закладів освіти, які здійснюються за рахунок освітньої субвенції, в середньому на 17 відсотків щомісяця.

Керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці. Керівники закладів освіти мають право зменшувати розміри лише тих доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання особливо важливої роботи, за престижність праці тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

Водночас Міністерство освіти і науки ініціюватиме внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України, що регулюють питання встановлення надбавок і доплат, щодо унормування питань оплати праці педагогічних працівників закладів освіти з урахуванням зменшеного обсягу освітньої субвенції.

Враховуючи зазначене вище, просимо переглянути свої рішення про зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам закладів освіти у квітні місяці, зокрема тих, що встановлюються за додаткову роботу (класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо).

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Львівська обласна організація  
профспілки працівників освіти і  
науки України

проспект Шевченка, 7,  
м. Львів, 79005  
profspilkaosvity@litech.net

За результатами розгляду звернення Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 29.03.2022 № 68 щодо окремих питань оплати праці працівників, що надійшло від народного депутата України Н. Піпи, в межах компетенції інформуємо.

Відповідно до статей 57-1, 61 Закону України «Про освіту» працівникам закладів освіти, установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період), були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, місце навчання, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду гарантується, зокрема, збереження місця роботи, середнього заробітку, здійснення інших виплат, передбачених законом. Оплата праці педагогічних і науково-педагогічних працівників здійснюється за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, коштів засновників, власних надходжень закладів освіти, грантів, а також інших джерел, не заборонених законодавством.

Випадки, у яких здійснюється виплата середнього заробітку, визначені, зокрема, абзацом третім статті 113, статтею 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), згідно з якими за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток, а на час виконання державних або громадських обов'язків, якщо за законодавством України ці обов'язки можуть здійснюватися у робочий час, працівникам гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку. Крім цього, постановою Кабінету Міністрів України від



МОН № 4/610-22 від 18.04.2022

Підписав: Кононенко Юрій Григорович

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000009CCB1F003BA08400

Дійсний: з 04.06.2020 10:10:22 по 04.06.2022 10:10:22



8 лютого 1995 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» визначено невичерпний перелік випадків для яких обчислюється середня заробітна плата.

Згідно зі статтею 34 КЗпП простій - це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами.

Згідно з пунктами 78, 89 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 р. за № 56), у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. За відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених КЗпП.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 28.02.2022 № 274 органам управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти (далі - заклади освіти) та установи, доручено забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти (далі – працівники) незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії.

Відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки (Мінекономіки зареєстровано Галузеву угоду 18.06.2021 за № 12) сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити:

оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати;

оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп подовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників закладів освіти у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації;

збереження заробітної плати на період особливого режиму і здійснення освітнього процесу в дистанційному режимі, оплати праці за фактично виконаний ними обсяг навчального навантаження.

Кожен працівник закладів і установ освіти, робота якого відбувається у дистанційному режимі, має самостійно визначити робоче місце та, відповідно, несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на обраному ним робочому місці, у тому числі за межами території України. Оплата праці здійснюється за тарифікацією із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов законодавства. Оголошення простою є вимушеним управлінським рішенням та передбачає здійснення виплат, передбачених законами України.

Зважаючи на викладене вище, ухвалені управлінські рішення не можуть суперечити Конституції України та законам України, Кодексу законів про працю України та не повинні порушувати права працівників, тому вважаємо, що винятково зменшення надходжень до місцевих бюджетів не є підставою для оголошення простою закладу, установи освіти.


Додатково інформуємо, що питання підтримання в актуальному стані Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6 (зі змінами), перебуває на постійному контролі Міністерства освіти і науки України.

Начальник Головного управління  
загальної середньої та дошкільної  
освіти

Ю. Кононенко

Львівська обласна організація  
профспілки працівників  
освіти і науки України  
пр. Т. Шевченка, 7, м. Львів, 79005  
тел. 235-70-82, факс 235-70-70  
e-mail: profspilkaosvity@litech.net  
web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua  
Р/р UA02305299000026005021015533  
ЗАХІДНЕ ГРУ АТ КБ «ПРИВАТБАНК»  
МФО 305299, ЄДРПОУ 02607769

Вих. № 46 від 15.04.2022р

 ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ	
<u>15.04.22</u> № <u>02.08/90</u>	
На № _____	від _____ 20__ р.
79008, вул. Просвіти, 4 а. м. Львів	
Тел. 261-63-54, 261-65-70	

Головам територіальних громад

Керівникам органів управління освітою  
територіальних громад

Головам територіальних, об'єднаних  
територіальних, міських, районних  
організацій профспілки працівників освіти і  
науки України

Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України повідомляють наступне.

Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 01.04.2022 р. № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету», згідно з якою скорочено видатки загального фонду Державного бюджету України на 2022 рік, передбачені головним розпорядникам коштів державного бюджету за відповідними програмами згідно з додатком та збільшено обсяг видатків за програмою 3511030 «Резервний фонд» на суму 73 324 506,8 тис. гривень.

Зокрема, Міністерству освіти і науки України зменшено видатки за бюджетною програмою 2211190 «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» на суму 10 804 383,8 тис грн., що становить 10% від її річних призначень, обсяг яких згідно з додатком 5 до Державного бюджету України на 2022 рік затверджено на рівні 108 043 838,1 тис. грн.

Усвідомлюємо і підтримуємо рішення Уряду щодо формування резервного фонду, яке покликане, у першу чергу, посилити обороноздатність нашої держави та пришвидшити нашу перемогу у війні проти росії.

Звертаємо Вашу увагу, що зміни в розмірах оплати праці педагогічних працівників у бік їх зменшення можливі тільки після внесення Міністерством фінансів у встановленому порядку змін до розпису державного бюджету з урахуванням пропозицій, поданих головними розпорядниками коштів державного бюджету.

Враховуючи зменшення обсягів освітньої субвенції для територіальних громад, а також те, що вищими органами влади не прийнято жодних законодавчих та нормативно-правових актів у частині зменшення розмірів заробітних плат педагогічним працівникам, а навпаки, доповнено Закон України «Про освіту» статтею 57-1 щодо державних гарантій працівникам закладів освіти в умовах воєнного стану у частині збереження місця роботи та середнього заробітку, рекомендуємо керівництву територіальних громад взяти до відома, що:

- відповідно до ст. 78 Закону України «Про освіту», Бюджетного Кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України № 6 від 14 січня 2015 року освітня субвенція та кошти місцевого бюджету є

джерелами фінансування заробітних плат педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти;

- станом на 01.01.2022 року у більшості територіальних громад сформувався перехідний залишок освітньої субвенції, який не був використаний за призначенням у 2021 році і цей залишок коштів на кінець бюджетного періоду, згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 6 від 14 січня 2015 року, зберігається на рахунках відповідних місцевих бюджетів і повинен використовуватись у бюджетному періоді 2022 року, в першу чергу, з урахуванням цільового призначення субвенції, тобто на заробітні плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти (**додаток № 1** щодо перехідних залишків освітньої субвенції у розрізі територіальних громад);
- використання поточних обсягів освітньої субвенції на 2022 рік свідчить про її достатню наявність в окремих територіальних громадах (**додаток № 2** про використання освітньої субвенції 2022 року у розрізі територіальних громад).

Слід відзначити, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 червня 2021 року № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» (зі змінами) в умовах воєнного стану Державна казначейська служба в особливому режимі здійснює асигнування із загального фонду державного та місцевих бюджетів за видатками в установленому законодавством порядку в такій черговості:

на національну безпеку і оборону та на здійснення заходів правового режиму воєнного стану, а також головних розпорядників бюджетних коштів, залучених до вирішення завдань, пов'язаних із запровадженням і здійсненням заходів правового режиму воєнного стану;

**на оплату праці працівників бюджетних установ; нарахування на заробітну плату.**

Отже, органи місцевого самоврядування повинні вжити заходів щодо перегляду місцевих бюджетів та спрямувати кошти, у першу чергу, на реалізацію першочергових видатків.

Усвідомлюємо, що у зв'язку з воєнними діями та окремими змінами законодавства місцеві бюджети втрачають плановані надходження, однак, у зв'язку із запровадженням дистанційного навчання, призупинення роботи закладів дошкільної освіти з 24 лютого 2022 року та інших об'єктивних причин, сформувалась економія по видатках на харчування, енергоносіях та інших.

Враховуючи наведене, Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України рекомендують керівництву територіальних громад, перед тим як розглядати питання щодо можливого зменшення окремих виплат педагогічним працівникам у зв'язку із зменшенням обсягів освітньої субвенції, проаналізувати вищезазначені можливості та спільно з органами управління освітою територіальних громад, територіальними організаціями профспілки працівників освіти і науки України, із залученням керівників закладів загальної середньої освіти та голів відповідних профспілкових

комітетів, напрацювати алгоритм дій в умовах зменшених обсягів освітньої субвенції, враховуючи конкретну ситуацію у кожній територіальній громаді.

Вважаємо недопустимим прийняття одноосібних рішень керівництвом громад з цього питання і просимо не приймати необґрунтованих та поспішних рішень. В умовах воєнного стану дуже важливо забезпечити, поряд з першочерговими видатками на обороноздатність, збереження належного життєвого рівня працівників, не допускаючи зменшення їх доходів.

У разі, коли вже вичерпані всі можливості щодо збереження попереднього рівня заробітних плат педагогічним працівникам, просимо, при зменшенні фінансування, у першу чергу, зменшувати кошторисні призначення на виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків, яка передбачена ст.57 Закону України «Про освіту».

Щодо можливого зменшення надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним працівникам, яка передбачена постановою Кабінету Міністрів України № 373 від 23.03.2011 р., то пропонуємо, у разі необхідності, запровадити її зменшення не раніше як з 1 вересня 2022 року.

Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України сподіваються на розуміння органів місцевого самоврядування у виконанні своїх повноважень та сприяння у підтримці освіти, здобувачів освіти та всіх освітян в непростий час воєнної агресії росії проти України.

Додаток № 1 щодо перехідних залишків освітньої субвенції у розрізі територіальних громад.

Додаток № 2 про використання освітньої субвенції 2022 року у розрізі територіальних громад.

Директор Департаменту  
освіти і науки Львівської  
обласної державної адміністрації

Олег Паска

Голова Львівської обласної  
організації профспілки працівників  
освіти і науки України

Марія Яцейко



## Залишки освітньої субвенції

гривень

Код місцевого бюджету	Назва місцевого бюджету	ня 01 01 2022
13100000000	Обласний бюджет Львівської області	79727189,98
13304200000	Дрогобицький район	
13307200000	Золочівський район	
13312000000	Зведений бюджет Пустомитівського р-ну	
13314200000	Самбірський район	
13318200000	Стрийський район	
13320200000	Яворівський район	
13321200000	Львівський район	
13322200000	Червоноградський район	
13502000000	Бісковицька сільська тг	5854437,93
13505000000	Гніздичівська селищна тг	317649,89
13508000000	Заболотцівська сільська тг	1196743,14
13511000000	Новокалінівська міська тг	1663129,94
13514000000	Тростянецька сільська тг	1788237,77
13516000000	Ходорівська міська тг	5731600,02
13517000000	Мостиська міська тг	12442607,11
13518000000	Судовишнянська міська тг	
13520000000	Давидівська сільська тг	1838954,46
13521000000	Жовтанецька сільська тг	3719576
13522000000	Шегинівська сільська тг	1183118,74
13523000000	Великолюбінська селищна тг	1003890,77
13525000000	Розвадівська сільська тг	3895278,24
13527000000	Підберіздівська сільська тг	1313668,53
13528000000	Солонківська сільська тг	3791738,48
13529000000	Щирецька селищна тг	1001634,55
13530000000	Рудківська міська тг	2413416,49
13531000000	Славська селищна тг	4761076,55
13532000000	Великомостівська міська тг	1140995,8
13534000000	Кам'янка-Бузька міська тг	2599305,42
13535000000	Мурованська сільська тг	3068100,53
13536000000	Бібрська міська тг	3620344,19
13537000000	Зимноводівська сільська тг	5402202,71
13538000000	Лопатинська селищна тг	11787,84
13539000000	Меденицька селищна тг	1777305,64
13540000000	Радехівська міська тг	3280055,51
13542000000	Белзька міська тг	3812685,11
13543000000	Боринська селищна тг	2374717,67
13544000000	Бориславська міська тг	5483770,78
13545000000	Бродівська міська тг	5394835,95
13546000000	Буська міська тг	11939323,22
13547000000	Глинянська міська тг	4137074,51
13548000000	Городоцька міська тг	2347805,45
13549000000	Грабовецько-Дулібівська сільська тг	840000
13550000000	Добромільська міська тг	
13551000000	Добросинсько-Магерівська селищна тг	3687902,72

13552000000	Добровірівська селищна тг	1213104,21
13553000000	Дрогобицька міська тг	
13554000000	Жидачівська міська тг	184514,22
13555000000	Жовківська міська тг	2114521,07
13556000000	Журавненська селищна тг	1239325,68
13557000000	Золочівська міська тг	12819,36
13558000000	Івано-Франківська селищна тг	2280519,65
13559000000	Козівська сільська тг	3547,49
13560000000	Комарнівська міська тг	1086422,27
13561000000	Красненська селищна тг	2233329,63
13562000000	Куликівська селищна тг	1935412,05
13563000000	Львівська міська тг	3395138,16
13564000000	Миколаївська міська тг	3839651,8
13565000000	Моршинська міська тг	474476,66
13566000000	Новороздільська міська тг	3041872,78
13567000000	Новояворівська міська тг	0,02
13568000000	Новояричівська селищна тг	1780851,41
13569000000	Оброшинська сільська тг	2601483,09
13570000000	Перемишлянська міська тг	303996,48
13571000000	Підкамінська селищна тг	62,1
13572000000	Поморянська селищна тг	717762,74
13573000000	Пустомитівська міська тг	3462585,81
13574000000	Рава-Руська міська тг	1149408,04
13575000000	Ралівська сільська тг	4721673,41
13576000000	Самбірська міська тг	6936637,04
13577000000	Сколівська міська тг	2194460,83
13578000000	Сокальська міська тг	
13579000000	Сокільницька сільська тг	297407,72
13580000000	Старосамбірська міська тг	1471629,71
13581000000	Стрийська міська тг	
13582000000	Стрілківська сільська тг	2111974,63
13583000000	Східницька селищна тг	1846856,05
13584000000	Трускавецька міська тг	2452488,25
13585000000	Турківська міська тг	3987328,2
13586000000	Хирівська міська тг	
13587000000	Червоноградська міська тг	2718574,19
13588000000	Яворівська міська тг	107948,02

## Використання освітньої субвенції у 2022 році

тис грн

Назва місцевого бюджету	01.02.2022	01.03.2022
Обласний бюджет Львівської області	94 132,7	95 959,9
Бісковицька сільська тг	5 996,7	6 020,9
Гніздичівська селищна тг	1 155,3	887,4
Заболотцівська сільська тг	2 142,1	2 115,7
Новокалинівська міська тг	1 751,2	1 771,9
Тростянецька сільська тг	3 069,1	1 789,7
Ходорівська міська тг	5 842,4	5 905,4
Мостиська міська тг	17 418,3	13 274,5
Судововишнянська міська тг	1 647,2	14,1
Давидівська сільська тг	2 598,2	3 164,1
Жовтанецька сільська тг	5 725,4	6 084,8
Шегинівська сільська тг	1 263,5	1 084,2
Великолюбінська селищна тг	2 186,8	719,9
Розвадівська сільська тг	4 068,7	4 018,6
Підберізіцівська сільська тг	1 466,8	1 547,4
Солонківська сільська тг	4 319,7	4 916,7
Щирецька селищна тг	1 110,0	1 139,2
Рудківська міська тг	5 226,3	5 180,8
Славська селищна тг	4 761,1	4 511,7
Великомостівська міська тг	1 399,3	1 841,2
Кам'янка-Бузька міська тг	5 140,5	5 377,4
Мурованська сільська тг	3 309,8	2 617,3
Бібрська міська тг	5 874,2	5 962,7
Зимноводівська сільська тг	6 136,8	6 667,0
Лопатинська селищна тг	1 496,9	56,8
Меденицька селищна тг	4 095,6	1 796,5
Радехівська міська тг	8 719,3	8 031,9
Белзька міська тг	3 846,9	3 896,4
Боринська селищна тг	6 453,2	1 380,9
Бориславська міська тг	9 466,9	7 159,1
Бродівська міська тг	5 395,2	4 609,4
Буська міська тг	16 665,8	17 246,6
Глинянська міська тг	5 625,5	4 408,7
Городоцька міська тг	7 641,7	2 441,0
Грабовецько-Дулібівська сільська тг	975,9	1 099,3
Добромільська міська тг	1 308,9	1 028,9
Добросинсько-Магерівська селищна тг	6 499,6	4 159,5
Добротвірська селищна тг	2 322,4	2 191,6
Дрогобицька міська тг	11 465,9	10 348,4
Жидачівська міська тг	231,1	268,0
Жовківська міська тг	6 354,4	2 141,1
Журавненська селищна тг	1 411,8	1 444,2
Золочівська міська тг	6 464,3	6 249,6
Івано-Франківська селищна тг	2 604,1	2 920,4



Козівська сільська тг	1 857,8	1 581,4
Комарнівська міська тг	2 892,8	2 570,9
Красненська селищна тг	4 589,1	2 441,4
Куликівська селищна тг	3 293,8	1 935,9
Львівська міська тг	73 755,6	60 432,1
Миколаївська міська тг	8 702,9	3 851,0
Моршинська міська тг	1 866,3	917,7
Новороздільська міська тг	5 932,8	4 937,7
Новояворівська міська тг	6 259,3	0,0
Новояричівська селищна тг	4 467,6	2 358,7
Оброшинська сільська тг	2 862,7	3 112,0
Перемишлянська міська тг	2 125,6	1 417,9
Підкамінська селищна тг	1 082,7	0,1
Поморянська селищна тг	1 537,0	1 351,9
Пустомитівська міська тг	3 586,5	3 459,6
Рава-Руська міська тг	4 797,7	3 907,9
Ралівська сільська тг	6 988,9	5 115,2
Самбірська міська тг	10 677,9	5 119,5
Сколівська міська тг	2 833,7	3 383,3
Сокальська міська тг	7 138,0	59,4
Сокільницька сільська тг	390,5	468,2
Старосамбірська міська тг	1 992,0	1 505,2
Стрийська міська тг	10 151,6	1 139,1
Стрілківська сільська тг	2 407,5	2 114,9
Східницька селищна тг	4 656,1	3 787,6
Трускавецька міська тг	5 838,0	5 152,5
Турківська міська тг	7 442,9	4 127,5
Хирівська міська тг	2 174,2	255,1
Червоноградська міська тг	2 725,6	2 025,4
Яворівська міська тг	8 442,4	7 074,6